

11. 人材育成教育用

品番	作品名	時間(分)
中小企業病を克服する法		
11-1	「組織」をよみがえさせる法	30
11-2	「人」をよみがえらせる法	30
11-3	「幹部」をよみがえらせる法	30
創造性開発のポイント		
11-4	固定観念を一掃する法	25
11-5	問題意識を駆使する法	25
11-6	想像力を定着させる法	25
職場におけるメンタルヘルス事例集		
11-7	「エンストを起こした新入社員」	18
11-8	「出向先の環境に馴染めないエンジニア」	21
11-9	ポストの重圧に喘ぐマジメ課長	22
11-10	定年を前にして不調に陥った課長	17
四十歳から始めるライフプランのすすめ		
11-11	田中さんちのマネー計画	23
11-12	田中さんちの健康計画	25
11-13	田中さんちの生きがい計画	27
コロンブスの卵を超えよう「発想力を学ぶ」		
11-14	創造的発想とは	
11-15	誰にでも使える発想法	
11-16	発想法 実践演習	
活かしていますか！女性社員 ～その育成のポイント～		
11-17	こんな上司になっていませんか	
11-18	女性パワーを活かす職場づくり	
11-19	女性を活かす管理者像	
マネージャーのための経営戦略入門		
11-20	経営戦略とは	20
11-21	経営戦略の策定と実施	20
11-22	マネージャーによる組織変革	20
11-23	経営革新とマネージャーの役割	20
定年後のライフプラン		
11-24	定年後のライフプラン 生活編	20
11-25	定年後のライフプラン 健康編	20
働く女性のキャリア&ライフ		
11-26	両立生活は工夫の連続 ～結婚・育児とキャリア～	20
11-27	自分を伸ばせる人が頼られる ～続けるための力のつけ方～	20
11-28	女性が活きる職場は個も活きる ～みんなで考えるこれからの働き方～	20

品番	作品名	時間(分)
自分を活かすキャリアデザイン ～「私」が語る自分と仕事～		
11-29	思いをかたちにする ～目指すところを見つけた人～	31
11-30	自分ならではの仕事を生む ～何が大事かを言える人～	27
11-31	自分の領域を拡げる ～上手に仕事とつきあう人～	25
11-32	夢を仕事にする ～仕事にミッションをもつ人～	25
11-33	キャリアデザインを始めよう ～「私」が語る自分と仕事～	23
働く人の健康づくり		
11-34	水中健康法 働く人のアクアフィットネス	18
アイデアを生むグループ発想の技術		
11-35	グループ発想が会社を変える	20
11-36	グループ発想の実践技法	20